



LIDL FRANCE ANNONCE LA NOMINATION DE FRANÇOIS LEROUX AU POSTE DE DIRECTEUR EXECUTIF DES RESSOURCES HUMAINES

François Leroux intègre le Comité Exécutif de Lidl France. Il succède à Laëtitia de Montgolfier qui a annoncé sa décision de quitter l'entreprise. L'enseigne la remercie de sa contribution durant ces trois années. Le choix de nommer François Leroux s'inscrit dans la continuité et la pérennité des actions menées par l'entreprise.

Titulaire d'un mastère spécialisé en management international en logistique de l'ESSEC Business School, François Leroux a réalisé l'essentiel de sa carrière au sein de Lidl France. Directeur des ressources humaines depuis 2012, il bénéficie d'une large connaissance des enjeux RH notamment en matière de recrutement, développement des talents et relations sociales.

Il poursuivra les engagements portés par l'enseigne en matière d'inclusion notamment en faveur de l'emploi des seniors, des jeunes générations, des salariés en situation de handicap et de l'évolution des femmes. Il assurera la continuité du partenariat avec la Communauté « *Les entreprises s'engagent* » et des initiatives de Lidl autour de la santé et de la qualité de vie au travail.



François Leroux a intégré Lidl France en 2002 en tant que Responsable des ventes secteur où il a assuré pendant 4 ans la supervision de plusieurs supermarchés sur la Direction Régionale du Coudray-Montceau. À partir de 2006, il occupe successivement les postes de Responsable Transport, Responsable Logistique et Responsable des Services Centraux au siège de l'enseigne. En 2010, François Leroux devient Directeur régional à Metz. Il est ensuite promu en 2012 Directeur des Ressources Humaines au siège.

Ses différents postes lui ont permis de se forger de solides compétences dans la gestion et le leadership d'équipes. Il supervise aujourd'hui une équipe de 150 personnes réparties sur les deux sièges de l'entreprise, le siège administratif à Strasbourg (qui compte les fonctions administration RH, paie et SIRH) et le siège social opérationnel, situé à Châtenay-Malabry (qui regroupe les activités recrutement, formation, Santé Sécurité Qualité de vie au travail et juridique).

« Nous sommes ravis d'accueillir François Leroux au sein du Comité Exécutif. Son évolution chez Lidl est l'exemple même de la promotion interne, une valeur forte ancrée dans notre ADN. Son expertise, sa connaissance du terrain et sa volonté d'un dialogue social constructif sont des atouts qui permettront de poursuivre les engagements pris par Lidl en matière de ressources humaines. » déclare John-Paul Scally, Président de Lidl France.

À PROPOS DE LIDL FRANCE :

Avec 1 600 supermarchés et 46 000 collaborateurs, Lidl France est un employeur de référence. Pour l'enseigne, le recrutement est essentiel pour soutenir ses ambitions. C'est pourquoi, elle mène une politique RH ambitieuse et attractive axée sur l'appartenance et les perspectives d'évolution. Concept de distribution unique axé sur la proximité et la simplicité de l'offre, Lidl propose un assortiment sélectionné, composé en majorité de marques de distributeur.

L'enseigne soutient la production locale avec 73% de produits issus de fournisseurs français. Un modèle qui a permis à Lidl France de se démarquer et de conquérir les Français.